

भाग—III

हरियाणा सरकार

जेल विभाग

अधिसूचना

दिनांक 29 अप्रैल, 2022

संख्या सांका०नि० 64/संवि०/अनु० 309/2022.— भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, हरियाणा जेल (वर्ग ग) सेवा में नियुक्त व्यक्तियों की भर्ती और सेवा शर्तों को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

भाग—1

सामान्य

1. (1) ये नियम हरियाणा जेल (वर्ग ग) सेवा नियम, 2022, कहे जा सकते हैं।
(2) ये नियम राजपत्र में इनके प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।
2. इन नियमों में, जब तक सन्दर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—
(क) "आयोग" से अभिप्राय है, हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग;
(ख) "सीधी भर्ती" से अभिप्राय है, कोई भी नियुक्ति, जो सेवा में से पदोन्नति या भारत सरकार या किसी राज्य सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानांतरण से अन्यथा की गई हो;
(ग) "महानिदेशक" से अभिप्राय है, महानिदेशक, कारागार विभाग, हरियाणा;
(घ) "सरकार" से अभिप्राय है, प्रशासकीय विभाग में हरियाणा राज्य की सरकार;
(ङ) "संस्था" से अभिप्राय है,—
(i) हरियाणा राज्य में लागू विधि द्वारा स्थापित कोई संस्था; या
(ii) इन नियमों के प्रयोजन के लिए सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त कोई अन्य संस्था;
(च) "मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय" से अभिप्राय है,—
(i) भारत में विधि द्वारा निगमित कोई विश्वविद्यालय; या
(ii) कोई अन्य विश्वविद्यालय, जो इन नियमों के प्रयोजनार्थ सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय घोषित किया गया हो;
(छ) "सेवा" से अभिप्राय है, हरियाणा जेल (वर्ग-ग) सेवा; तथा
(ज) "अधीक्षक मुख्यालय जेल" से अभिप्राय है, अधीक्षक मुख्यालय जेल।

संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ।

परिभाषाएं।

भाग—II

सेवा में भर्ती

3. सेवा में इन नियमों के परिशिष्ट 'क' में दर्शाए गए पद समाविष्ट होंगे:
परन्तु इन नियमों की कोई भी बात ऐसे पदों की संख्या में वृद्धि करने या कमी करने अथवा विभिन्न पदनाम तथा वेतनमान से नये नियमित पद सृजित करने के सरकार के अन्तर्निहित अधिकार पर प्रभाव नहीं डालेगी।
4. (1) कोई भी व्यक्ति सेवा में किसी भी पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जायेगा, जब तक वह निम्नलिखित न हो,—
(क) भारत का नागरिक; या
(ख) नेपाल की प्रजा; या
(ग) भूटान की प्रजा:
परन्तु प्रवर्ग (ख) या (ग) से संबंधित व्यक्ति, ऐसा व्यक्ति होगा, जिसके पक्ष में सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाण—पत्र जारी किया गया हो।
(2) किसी भी उम्मीदवार, जिसकी दशा में पात्रता का प्रमाण—पत्र आवश्यक हो, को आयोग अथवा किसी अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा या साक्षात्कार के लिए प्रविष्ट किया जाएगा, किन्तु नियुक्ति का प्रस्ताव सक्षम प्राधिकारी द्वारा आवश्यक पात्रता प्रमाण पत्र—जारी किये जाने के बाद ही दिया जा सकता है।

पदों की संख्या और उनका स्वरूप।

सेवा में नियुक्त किये गए उम्मीदवारों की राष्ट्रीयता, अधिवास तथा चरित्र।

- (3) कोई भी व्यक्ति, सेवा में किसी भी पद पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त नहीं किया जायेगा, जब तक वह अपने अंतिम उपस्थिति के विश्वविद्यालय, महाविद्यालय या ऐसी संस्था, यदि कोई हो, के प्रधान शैक्षणिक अधिकारी से चरित्र प्रमाण-पत्र, और दो ऐसे अन्य जिम्मेवार व्यक्तियों से, जो उसके सम्बन्धी न हों, किन्तु उसके व्यक्तिगत जीवन में उससे भली-भांति परिचित हों और जो उसके विश्वविद्यालय, महाविद्यालय, विद्यालय या संस्था से सम्बन्धित न हों, उसी प्रकार का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत न करे।
- आयु। 5. कोई भी व्यक्ति, सीधी भर्ती द्वारा निम्नलिखित पदों पर नियुक्त नहीं किया जाएगा, जो आयोग या भर्ती प्राधिकरण को आवेदन-पत्र प्रस्तुत करने की अन्तिम तिथि को,—
- (क) सहायक अधीक्षक जेल (पुरुष तथा महिला) की दशा में इक्कीस वर्ष से कम या सत्ताईस वर्ष से अधिक की आयु का हो;
- (ख) वार्डर (पुरुष तथा महिला) की दशा में अठारह वर्ष से कम या पच्चीस वर्ष से अधिक की आयु का हो;
- (ग) शस्त्रसाज (पुरुष) की दशा में पच्चीस वर्ष से कम या बयालीस वर्ष से अधिक की आयु का हो: परन्तु अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति तथा अन्य पिछड़े वर्गों से सम्बन्धित उम्मीदवारों के मामले में ऊपरी आयु सीमा में छूट सरकार द्वारा, समय-समय पर, नियत अनुसार अनुज्ञेय होंगी।
- नियुक्ति प्राधिकारी। 6. सेवा में पदों पर नियुक्तियां इन नियमों के परिशिष्ट ग के खाना 3 में विनिर्दिष्ट नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा की जाएगी।
- योग्यताएं तथा अनुभव। 7. कोई भी व्यक्ति, सेवा में किसी भी पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जायेगा जब तक वह सीधी भर्ती की दशा में, इन नियमों के परिशिष्ट ख के खाना 3 में विनिर्दिष्ट तथा सीधी भर्ती से अन्यथा नियुक्ति की दशा में पूर्वोक्त परिशिष्ट के खाना 4 में विनिर्दिष्ट योग्यताएं और अनुभव नहीं रखता हो :
- परन्तु सीधी भर्ती की दशा में अनुभव संबंधी योग्यताओं में आयोग या किसी अन्य भर्ती प्राधिकरण के विवेक पर, यदि अनुसूचित जातियों, पिछड़े वर्गों तथा भूतपूर्व सैनिकों के प्रवर्गों से सम्बन्धित अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध न हों, तो 50 प्रतिशत सीमा तक ढील दी जा सकती है, ऐसा करने के लिए लिखित रूप में कारण दिए जाएंगे।
- अयोग्यताएं। 8. कोई भी व्यक्ति,—
- (क) जिसने जीवित पति/पत्नी वाले व्यक्ति से विवाह कर लिया है या विवाह की संविदा कर ली है; या
- (ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित होते हुये, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया है या विवाह की संविदा कर ली है,
- सेवा में किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :
- परन्तु यदि सरकार की संतुष्टि हो जाए कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अधीन ऐसा विवाह अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से छूट दे सकती है।
- भर्ती का ढंग। 9. (1) सेवा में पदों पर नियुक्ति निम्नलिखित ढंग से की जायेगी,
- (क) सहायक अधीक्षक जेल (पुरुष) की दशा में,—
- (i) 50 प्रतिशत सीधी नियुक्ति द्वारा; तथा
- (ii) 50 प्रतिशत उप सहायक अधीक्षक, जेल (पुरुष) में से पदोन्नति द्वारा;
- (ख) सहायक अधीक्षक जेल(महिला) की दशा में,—
- (i) 50 प्रतिशत सीधी नियुक्ति द्वारा; तथा
- (ii) 50 प्रतिशत उप सहायक अधीक्षक, जेल (महिला) में से पदोन्नति द्वारा;
- (ग) उप सहायक अधीक्षक जेल (पुरुष) की दशा में,—
- (i) मुख्यवार्डरों (पुरुष) में से पदोन्नति द्वारा ;
- या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (घ) उप सहायक अधीक्षक जेल (महिला) की दशा में,—
- (i) मुख्यवार्डरों (महिला) में से पदोन्नति द्वारा ;
- या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

- (ड) मुख्य वार्डर (पुरुष) की दशा में,—
 (i) वार्डरों (पुरुष) तथा शस्त्रसाज (पुरुष) में से पदोन्नति द्वारा; या
 (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (च) मुख्यवार्डर (महिला) की दशा में,—
 (i) महिला वार्डरों में से पदोन्नति द्वारा; या
 (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (छ) वार्डर (पुरुष) की दशा में,—
 (i) सीधी भर्ती द्वारा; या
 (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (ज) वार्डर (महिला) की दशा में,—
 (i) सीधी भर्ती द्वारा; या
 (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (झ) शस्त्रसाज (पुरुष) की दशा में,—
 (i) सीधी भर्ती द्वारा; या
 (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(2) सभी पदोन्नतियां जब तक अन्यथा उपबंधित न हों, ज्येष्ठता एवं योग्यता के आधार पर की जाएंगी तथा केवल ज्येष्ठता ही ऐसी पदोन्नतियों के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

10. सीधी भर्ती के लिए प्रक्रिया इन नियमों में संलग्न परिशिष्ट 'ड.' में यथा विनिर्दिष्ट अनुसार होगी ।

सीधी भर्ती के लिए प्रक्रिया ।

11. प्रत्येक सहायक अधीक्षक जेल (पुरुष तथा महिला) तथा उप सहायक अधीक्षक जेल (पुरुष तथा महिला) से पंजाब विभागीय परीक्षा (जेल विभाग) नियम, 1965 के उपबन्धों के अनुसार पद पर उसकी नियुक्ति की तिथि से दो वर्ष की अवधि के भीतर विभागीय परीक्षा अर्हक करने की अपेक्षा की जाएगी:

विभागीय परीक्षा ।

परन्तु सरकार, सेवा के किसी सदस्य को उपरोक्त विभागीय परीक्षा पास करने से छूट दे सकती है या उसे पास करने के लिए विहित अवधि बढ़ा सकती है, जिसमें असफलता होने पर नियुक्ति प्राधिकारी,—

- (क) यदि सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति किया गया हो, तो उसे उसकी सेवा से अभिमुक्त कर सकता है;
- (ख) विभागीय परीक्षा पास करने तक उसकी वार्षिक वेतनवृद्धि स्थगित कर सकता है और उस मामले में वह वार्षिक वेतनवृद्धि के किसी बकाया का हकदार नहीं होगा;
- (ग) उससे कनिष्ठ, जिसने विभागीय परीक्षा पास कर ली है या विभागीय परीक्षा देने से छूट प्राप्त कर ली है, को पुष्ट तथा पदोन्नत करने के मामले में उसे अधिकांत कर सकता है ;
- (घ) सेवा के किसी सदस्य को तब तक पुष्ट नहीं किया जाएगा जब तक वह विभागीय परीक्षा अर्हक नहीं कर लेता है ।

12. (1) सेवा में किसी भी पद पर नियुक्त व्यक्ति, यदि सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया हो, तो दो वर्ष की अवधि के लिए और यदि वह अन्यथा नियुक्त किया गया हो, तो एक वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर रहेगा :

परीक्षा ।

परन्तु—

- (क) ऐसी नियुक्ति के बाद किसी अनुरूप या उच्चतर पद पर प्रतिनियुक्ति पर व्यतीत की गई कोई अवधि, परीक्षा की अवधि में गिनी जायेगी;
- (ख) स्थानान्तरण द्वारा किसी नियुक्ति की दशा में, सेवा में किसी पद पर नियुक्ति से पहले किसी समकक्ष अथवा उच्चतर पद पर किए गए कार्य की कोई अवधि नियुक्ति प्राधिकारी के विवेक पर, इस नियम के अधीन नियत परीक्षा अवधि में गिनने के लिए अनुज्ञात होगी ; और

- (ग) स्थानापन्न नियुक्ति की कोई अवधि, परिवीक्षा पर व्यतीत की गई अवधि के रूप में गिनी जाएगी, किन्तु इस प्रकार स्थानापन्न रूप में कार्य करने वाला कोई भी व्यक्ति परिवीक्षा की विहित अवधि के पूरा होने पर, यदि वह किसी नियमित रिक्ति पर नियुक्त न किया गया हो, पुष्ट किये जाने का हकदार नहीं होगा।
- (2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी की राय में परिवीक्षा की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति का कार्य या आचरण संतोषजनक नहीं पाया जाता है, तो वह,—
- (क) यदि ऐसा व्यक्ति, सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया हो, तो उसे उसकी सेवाओं से अभिमुक्त कर सकता है; और
- (ख) यदि ऐसा व्यक्ति सीधी भर्ती से अन्यथा नियुक्त किया गया हो तो,—
- (i) उसे उसके पूर्व पद पर पदावन्त कर सकता है; या
- (ii) उसके सम्बंध में ऐसी अन्य रीति में कार्रवाई कर सकता है जो उसकी पूर्व नियुक्ति के निबन्धन तथा शर्तें अनुज्ञात करें।
- (3) किसी व्यक्ति की परिवीक्षा अवधि पूरी होने पर, नियुक्ति प्राधिकारी,—
- (क) यदि उसकी राय में, उनका कार्य या आचरण संतोषजनक रहा हो, तो ऐसे व्यक्ति को, नियमित रिक्ति पर उसकी नियुक्ति की तिथि से पुष्ट कर सकता है; या
- (ख) यदि उसका कार्य या आचरण उसकी राय में संतोषजनक न रहा हो तो,—
- (i) यदि वह सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया हो, तो उसे उसकी सेवाओं से अभिमुक्त कर सकता है तथा यदि अन्यथा नियुक्त किया गया हो, तो उसे उसके पूर्व पद पर पदावन्त कर सकता है या उसके संबंध में ऐसी अन्य रीति में कार्रवाई कर सकता है, जो उसकी पूर्व नियुक्ति के निबन्धन तथा शर्तें अनुज्ञात करें; या
- (ii) उसकी परिवीक्षा अवधि बढ़ा सकता है और उसके बाद ऐसे आदेश पारित कर सकता है, जो वह परिवीक्षा की प्रथम अवधि की समाप्ति पर पारित कर सकता था:

परन्तु परिवीक्षा की कुल अवधि, जिसमें बढ़ाई गई अवधि, यदि कोई हो, भी शामिल है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

ज्येष्ठता।

13. सेवा के सदस्यों की परस्पर ज्येष्ठता सेवा में किसी भी पद पर उसकी नियुक्ति की तिथि से उनके लगातार सेवाकाल के अनुसार अवधारित की जायेगी:

परन्तु जहां सेवा में विभिन्न संवर्ग हों, वहां ज्येष्ठता प्रत्येक संवर्ग के लिए अलग-अलग अवधारित की जाएगी :

परन्तु यह और कि सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में, ज्येष्ठता नियत करते समय आयोग द्वारा अवधारित योग्यताक्रम भंग नहीं किया जायेगा:

परन्तु यह और कि एक ही तिथि को दो या दो से अधिक नियुक्त सदस्यों की दशा में उनकी ज्येष्ठता निम्नलिखित रूप में अवधारित की जाएगी:—

- (क) सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त सदस्य पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्य से ज्येष्ठ होगा;
- (ख) पदोन्नति द्वारा नियुक्त सदस्य स्थानांतरण द्वारा नियुक्त सदस्य से ज्येष्ठ होगा;
- (ग) पदोन्नति तथा स्थानांतरण द्वारा नियुक्त सदस्य की दशा में, ज्येष्ठता नियुक्तियों में ऐसे सदस्यों की ज्येष्ठता के अनुसार निश्चित की जायेगी, जिनसे वे पदोन्नत या स्थानांतरित किये गये थे ; और
- (घ) विभिन्न संवर्गों से स्थानांतरण द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में, उनकी ज्येष्ठता वेतन के अनुसार निर्धारित की जाएगी, अधिमान ऐसे सदस्य को दिया जाएगा जो अपनी पूर्व नियुक्ति में उच्चतर वेतन प्राप्त कर रहा था तथा यदि मिलने वाले वेतन की दर भी समान है, तो उसकी नियुक्ति में उनके सेवाकाल के अनुसार तथा यदि ऐसा सेवाकाल भी समान है, तो आयु में बड़ा सदस्य आयु में छोटे सदस्य से ज्येष्ठ होगा।

14. (1) सेवा का कोई सदस्य, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा हरियाणा राज्य में अथवा उसके बाहर किसी भी स्थान पर सेवा करने के लिये आदेश दिये जाने पर ऐसा करने के लिए दायी होगा। सेवा करने का दायित्व।

(2) सेवा के सदस्य को सेवा के लिए निम्नलिखित के अधीन भी प्रतिनियुक्त किया जा सकता है—

- (i) कोई कम्पनी, संगम या व्यष्टि—निकाय, चाहे वह निगमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियन्त्रण राज्य सरकार के पास है, हरियाणा राज्य के भीतर नगर निगम या स्थानीय प्राधिकरण या विश्वविद्यालय ;
- (ii) केन्द्रीय सरकार या ऐसी कम्पनी, संगम या व्यष्टि निकाय, चाहे वह निगमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियन्त्रण केन्द्रीय सरकार के पास हो; अथवा
- (iii) किसी अन्य राज्य सरकार, अन्तर्राष्ट्रीय संगठन, स्वायत्त निकाय, जिसका नियन्त्रण सरकार के पास न हो या गैर—सरकारी निकाय:

परन्तु सेवा के किसी सदस्य को उसकी सहमति के बिना खण्ड (ii) अथवा (iii) में विनिर्दिष्ट केन्द्रीय या अन्य राज्य सरकार या किसी संगठन या निकाय में सेवा करने के लिए प्रतिनियुक्त नहीं किया जाएगा।

15. वेतन, छुट्टी, पेंशन तथा सभी अन्य मामलों के सम्बंध में, जिनका इन नियमों में स्पष्ट रूप से उपबन्ध नहीं किया गया है, सेवा के सदस्य, ऐसे नियमों या विनियमों द्वारा शासित होंगे, सक्षम प्राधिकारी द्वारा भारत के संविधान के अनुच्छेद अथवा राज्य विधानमण्डल द्वारा बनाई गई तथा उस समय लागू किसी विधि के अधीन अपनाए या बनाए गए हों, अथवा इसके बाद अपनाए या बनाए जाएं। वेतन, छुट्टी, पेंशन तथा अन्य मामले।

16. (1) अनुशासन, शास्तियां तथा अपीलों से संबंधित मामलों में, सेवा के सदस्य, समय—समय पर यथा—संशोधित पंजाब जेल विभाग कार्यकारी अमला (दण्ड तथा अपील) नियम, 1943 द्वारा शासित होंगे : अनुशासन, शास्तियां तथा अपीलों।

परन्तु ऐसी शास्तियों का स्वरूप, जो लगाई जा सकती हैं, ऐसी शास्तियां लगाने के लिए सशक्त प्राधिकारी तथा अपील प्राधिकारी, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के अधीन बनाई गई किसी विधि या नियमों के उपबन्धों के अधीन रहते हुए वे होंगे, जो इन नियमों के परिशिष्ट ग में यथा विनिर्दिष्ट हैं।

(2) पंजाब कारागार विभाग कार्यकारी अमला (दण्ड तथा अपील) नियम, 1943 के अधीन आदेश पारित करने के लिए सक्षम प्राधिकारी तथा अपील प्राधिकारी भी वही होगा, जो इन नियमों के परिशिष्ट घ में यथा विनिर्दिष्ट है।

17. सेवा का प्रत्येक सदस्य स्वयं टीका लगवाएगा तथा जब कभी सरकार किसी विशेष या साधारण आदेश द्वारा ऐसा निर्देश करे, पुनः टीका लगवाएगा। टीकाकरण।

18. इन नियमों में दी गई कोई भी बात, भारत के संविधान के अनुच्छेद 16 के खण्ड 4 के अधीन राज्य सरकार द्वारा जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों (शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के सिवाए) या व्यक्तियों के किसी अन्य वर्ग या प्रवर्ग को दिए जाने के लिये अपेक्षित आरक्षणों तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी। आरक्षण।

19. इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, नियुक्ति प्राधिकारी, यदि वह पदोन्नति/नियुक्ति आदेश में विशेष निबन्धन तथा शर्तें लगाना उचित समझे, तो वह ऐसा कर सकता है। विशेष उपबन्ध।

20. सेवा के प्रत्येक सदस्य से, जब तक उसने पहले ही भारत के प्रति विधि द्वारा यथा स्थापित भारत के संविधान के प्रति राजनिष्ठा की शपथ न ले ली हो, ऐसा करने की अपेक्षा की जायेगी। राजनिष्ठा की शपथ।

21. जहां सरकार की राय में, इन नियमों के किसी उपबन्ध में ढील देना आवश्यक या समीचीन हो, वहां वह कारण लिखकर, आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में ऐसा कर सकती है। ढील देने की शक्ति।

22. पंजाब जेल विभाग राज्य सेवा (श्रेणी—III कार्यकारी) नियम, 1963, हरियाणा राज्यार्थ, इसके द्वारा, निरसित किए जाते हैं: निरसन तथा व्यावृत्ति।

परन्तु इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन किया गया कोई आदेश या की गई कोई कार्रवाई, इन नियमों के उपबन्धों के अनुरूप किया गया आदेश या की गई कार्रवाई समझी जाएगी।

परिशिष्ट क
(देखिए नियम 3)

क्रम संख्या	पदनाम	पदों की संख्या	वेतनमान
1	2	3	4
1.	सहायक अधीक्षक जेल (पुरुष)	84	वृत्तिमूलक वेतन स्तर-06 सैल1 = 35400/-रुपये
2.	सहायक अधीक्षक जेल (महिला)	09	वृत्तिमूलक वेतन स्तर-06 सैल1 = 35400/-रुपये
3.	उप सहायक अधीक्षक जेल (पुरुष)	60	वृत्तिमूलक वेतन स्तर-06 सैल1 = 35400/-रुपये
4.	उप सहायक अधीक्षक जेल (महिला)	07	वृत्तिमूलक वेतन स्तर-06 सैल1 = 35400/-रुपये
5.	मुख्यवार्डर (पुरुष)	312	वृत्तिमूलक वेतन स्तर-04 सैल1 = 25500/-रुपये
6.	मुख्यवार्डर (महिला)	52	वृत्तिमूलक वेतन स्तर-04 सैल1 = 25500/-रुपये
7.	वार्डर (पुरुष)	2760	वृत्तिमूलक वेतन स्तर-02 सैल1 = 19900/-रुपये
8.	वार्डर (महिला)	173	वृत्तिमूलक वेतन स्तर-02 सैल1 = 19900/-रुपये
9.	शस्त्रसाज (पुरुष)	02	वृत्तिमूलक वेतन स्तर-02 सैल1 = 19900/-रुपये

परिशिष्ट ख
(देखिए नियम 7)

क्रम संख्या	पदनाम	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक योग्यता तथा अनुभव यदि कोई हो	सीधी भर्ती से अन्यथा नियुक्ति के लिए शैक्षणिक योग्यताएं तथा अनुभव यदि कोई हो						
1	2	3	4						
1.	सहायक अधीक्षक, जेल (पुरुष)	<div><div>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या इसके समकक्ष;</div><div>(ii) मैट्रिक या उच्चतर शिक्षा में एक विषय के रूप में हिन्दी या संस्कृत;</div><div>तथा</div><div>(iii) न्यूनतम ऊंचाई और छाती का माप</div><table><tr><td>ऊंचाई</td><td>छाती का माप</td></tr><tr><td>170 सेंटीमीटर (सामान्य प्रवर्ग)</td><td>83 सेंटीमीटर (बिना फुलाये) और 87 सेंटीमीटर (फुलाकर) {सामान्य प्रवर्ग}</td></tr><tr><td>168 सेंटीमीटर (आरक्षित प्रवर्ग)</td><td>81 सेंटीमीटर (बिना फुलाये) और 85 सेंटीमीटर (फुलाकर) {आरक्षित प्रवर्ग}</td></tr></table></div>	ऊंचाई	छाती का माप	170 सेंटीमीटर (सामान्य प्रवर्ग)	83 सेंटीमीटर (बिना फुलाये) और 87 सेंटीमीटर (फुलाकर) {सामान्य प्रवर्ग}	168 सेंटीमीटर (आरक्षित प्रवर्ग)	81 सेंटीमीटर (बिना फुलाये) और 85 सेंटीमीटर (फुलाकर) {आरक्षित प्रवर्ग}	पदोन्नति द्वारा— उप सहायक अधीक्षक जेल (पुरुष) के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।
ऊंचाई	छाती का माप								
170 सेंटीमीटर (सामान्य प्रवर्ग)	83 सेंटीमीटर (बिना फुलाये) और 87 सेंटीमीटर (फुलाकर) {सामान्य प्रवर्ग}								
168 सेंटीमीटर (आरक्षित प्रवर्ग)	81 सेंटीमीटर (बिना फुलाये) और 85 सेंटीमीटर (फुलाकर) {आरक्षित प्रवर्ग}								
2.	सहायक अधीक्षक जेल (महिला)	<div><div>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या इसके समकक्ष;</div><div>(ii) मैट्रिक या उच्चतर शिक्षा में एक विषय के रूप में हिन्दी या संस्कृत;</div><div>तथा</div><div>(iii) न्यूनतम ऊंचाई और छाती का माप</div><table><tr><td>158 सेंटीमीटर (सामान्य प्रवर्ग)</td><td>लागू नहीं</td></tr><tr><td>156 सेंटीमीटर (आरक्षित प्रवर्ग)</td><td>लागू नहीं</td></tr></table></div>	158 सेंटीमीटर (सामान्य प्रवर्ग)	लागू नहीं	156 सेंटीमीटर (आरक्षित प्रवर्ग)	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा— उप सहायक अधीक्षक जेल (महिला) के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।		
158 सेंटीमीटर (सामान्य प्रवर्ग)	लागू नहीं								
156 सेंटीमीटर (आरक्षित प्रवर्ग)	लागू नहीं								
3.	उप सहायक अधीक्षक जेल (पुरुष)	पदोन्नति द्वारा— मुख्य वार्डर (पुरुष) के रूप में पांच वर्ष का अनुभव। प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या इसके समकक्ष ; (ii) उप सहायक अधीक्षक जेल (पुरुष) के रूप में तीन वर्ष का अनुभव; तथा (iii) मैट्रिक या उच्चतर शिक्षा में एक विषय के रूप में हिन्दी या संस्कृत।						

क्रम संख्या	पदनाम	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक योग्यता तथा अनुभव यदि कोई हो	सीधी भर्ती से अन्यथा नियुक्ति के लिए शैक्षणिक योग्यताएं तथा अनुभव यदि कोई हो
1	2	3	4
4.	उप सहायक अधीक्षक जेल (महिला)	<p>पदोन्नति द्वारा— मुख्य वार्डर (महिला) के रूप में पांच वर्ष का अनुभव; प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या इसके समकक्ष ; (ii) उप सहायक अधीक्षक जेल (महिला) के रूप में तीन वर्ष का अनुभव; तथा (iii) मैट्रिक या उच्चतर शिक्षा में एक विषय के रूप में हिन्दी या संस्कृत।</p>
5.	मुख्य वार्डर (पुरुष)	<p>पदोन्नति द्वारा— वार्डर/शस्त्रसाज (पुरुष) के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ; प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा— (i) किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा बोर्ड/ संस्था से 10+2 या इसके समकक्ष ; (ii) मुख्य वार्डर (पुरुष) के रूप में तीन वर्ष का अनुभव; तथा (iii) मैट्रिक या उच्चतर शिक्षा में एक विषय के रूप में हिन्दी या संस्कृत।</p>
6.	मुख्य वार्डर (महिला)	<p>पदोन्नति द्वारा— वार्डर (महिला) के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ; प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा— (i) किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा बोर्ड/ संस्था से 10+2 या इसके समकक्ष ; (ii) मुख्य वार्डर (महिला) के रूप में तीन वर्ष का अनुभव; तथा (iii) मैट्रिक या उच्चतर शिक्षा में एक विषय के रूप में हिन्दी या संस्कृत।</p>

क्रम संख्या	पदनाम	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक योग्यता तथा अनुभव यदि कोई हो	सीधी भर्ती से अन्यथा नियुक्ति के लिए शैक्षणिक योग्यताएं तथा अनुभव यदि कोई हो						
1	2	3	4						
7.	वार्डर (पुरुष)	<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा बोर्ड/ संस्था से 10+2 या इसके समकक्ष;</p> <p>(ii) मैट्रिक या उच्चतर शिक्षा में एक विषय के रूप में हिन्दी या संस्कृत; तथा</p> <p>(iii) न्यूनतम ऊंचाई तथा छाती का माप</p> <table><tr><th>ऊंचाई</th><th>छाती का माप</th></tr><tr><td>170 सेंटीमीटर (सामान्य प्रवर्ग)</td><td>83 सेंटीमीटर (बिना फुलाये) और 87 सेंटीमीटर (फुलाकर) [सामान्य प्रवर्ग]</td></tr><tr><td>168 सेंटीमीटर (आरक्षित प्रवर्ग)</td><td>81 सेंटीमीटर (बिना फुलाये) और 85 सेंटीमीटर (फुलाकर) [आरक्षित प्रवर्ग]</td></tr></table>	ऊंचाई	छाती का माप	170 सेंटीमीटर (सामान्य प्रवर्ग)	83 सेंटीमीटर (बिना फुलाये) और 87 सेंटीमीटर (फुलाकर) [सामान्य प्रवर्ग]	168 सेंटीमीटर (आरक्षित प्रवर्ग)	81 सेंटीमीटर (बिना फुलाये) और 85 सेंटीमीटर (फुलाकर) [आरक्षित प्रवर्ग]	<p>प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा—</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा बोर्ड/ संस्था से 10+2 या इसके समकक्ष ;</p> <p>(ii) वार्डर (पुरुष) के रूप में तीन वर्ष का अनुभव; तथा</p> <p>(iii) मैट्रिक या उच्चतर शिक्षा में एक विषय के रूप में हिन्दी या संस्कृत।</p>
ऊंचाई	छाती का माप								
170 सेंटीमीटर (सामान्य प्रवर्ग)	83 सेंटीमीटर (बिना फुलाये) और 87 सेंटीमीटर (फुलाकर) [सामान्य प्रवर्ग]								
168 सेंटीमीटर (आरक्षित प्रवर्ग)	81 सेंटीमीटर (बिना फुलाये) और 85 सेंटीमीटर (फुलाकर) [आरक्षित प्रवर्ग]								
8.	वार्डर (महिला)	<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा बोर्ड/ संस्था से 10+2 या इसके समकक्ष;</p> <p>(ii) मैट्रिक या उच्चतर शिक्षा में एक विषय के रूप में हिन्दी या संस्कृत ; तथा</p> <p>(iii) न्यूनतम ऊंचाई तथा छाती का माप</p> <table><tr><th>ऊंचाई</th><th>छाती का माप</th></tr><tr><td>158 सेंटीमीटर (सामान्य प्रवर्ग)</td><td>लागू नहीं</td></tr><tr><td>156 सेंटीमीटर (आरक्षित प्रवर्ग)</td><td>लागू नहीं</td></tr></table>	ऊंचाई	छाती का माप	158 सेंटीमीटर (सामान्य प्रवर्ग)	लागू नहीं	156 सेंटीमीटर (आरक्षित प्रवर्ग)	लागू नहीं	<p>प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा—</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/ संस्था से 10+2 या इसके समकक्ष ;</p> <p>(ii) वार्डर (महिला) के रूप में तीन वर्ष का अनुभव; तथा</p> <p>(iii) मैट्रिक या उच्चतर शिक्षा में एक विषय के रूप में हिन्दी या संस्कृत।</p>
ऊंचाई	छाती का माप								
158 सेंटीमीटर (सामान्य प्रवर्ग)	लागू नहीं								
156 सेंटीमीटर (आरक्षित प्रवर्ग)	लागू नहीं								
9.	शस्त्रसाज (पुरुष)	<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा बोर्ड/संस्था से 10+2 या इसके समकक्ष ;</p> <p>(ii) सेना या केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल (केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल) से सेवानिवृत्त या राज्य पुलिस बल के भूतपूर्व सदस्य, जिसने पूर्णकालिक शस्त्रसाज कोर्स पास किया हो, पुर्णकालिक शस्त्रसाज के रूप में सम्बन्धित संगठन में कम से कम पांच वर्ष की सेवा की हो और भर्ती के लिए विज्ञापन की तिथि से पूर्ववर्ती अन्तिम पांच वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त हुआ हो ; तथा</p> <p>(iii) मैट्रिक या उच्चतर शिक्षा में एक विषय के रूप में हिन्दी या संस्कृत।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा—</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त शिक्षाबोर्ड/संस्था से 10+2 या इसके समकक्ष ;</p> <p>(ii) शस्त्रसाज (पुरुष) के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ; तथा</p> <p>(iii) मैट्रिक या उच्चतर शिक्षा में एक विषय के रूप में हिन्दी या संस्कृत।</p>						

परिशिष्ट ग
{देखिए नियम 16(1)}

क्रम संख्या	पदनाम	नियुक्ति प्राधिकारी	शास्ति का स्वरूप	शास्ति लगाने के लिए सशक्त प्राधिकारी	प्रथम अपील प्राधिकारी	द्वितीय अपील प्राधिकारी
1	2	3	4	5	6	7
1. 2. 3. 4.	सहायक अधीक्षक जेल (पुरुष) सहायक अधीक्षक जेल (महिला) उप सहायक अधीक्षक जेल (पुरुष) उप सहायक अधीक्षक जेल (महिला)	महानिदेशक	I लघु शास्तियां— पंजाब जेल विभाग कार्यकारी अमला (दण्ड तथा अपील) नियम, 1943 में यथा विहित। II बड़ी शास्तियां— पंजाब जेल विभाग कार्यकारी अमला (दण्ड तथा अपील) नियम, 1943 में यथा विहित।	महानिदेशक	सरकार	—
5. 6. 7. 8. 9.	मुख्य वार्डर (पुरुष) मुख्य वार्डर(महिला) वार्डर (पुरुष) वार्डर (महिला) शस्त्रसाज (पुरुष)	अधीक्षक मुख्यालय जेल	I लघु शास्तियां— पंजाब जेल विभाग कार्यकारी अमला (दण्ड तथा अपील) नियम, 1943 में यथा विहित। II बड़ी शास्तियां— पंजाब जेल विभाग कार्यकारी अमला (दण्ड तथा अपील) नियम, 1943 में यथा विहित।	अधीक्षक मुख्यालय जेल	महानिदेशक	सरकार

परिशिष्ट घ
{देखिए नियम 16 (2)}

क्रम संख्या	पदनाम	आदेश का स्वरूप	आदेश करने के लिए सशक्त प्राधिकारी	अपील प्राधिकारी	द्वितीय अपील प्राधिकारी
1	2	3	4	5	6
1.	सहायक अधीक्षक जेल (पुरुष)	(i) पेंशन को शासित करने वाले नियमों के अधीन अनुज्ञेय सामान्य या अतिरिक्त पेंशन की राशि में कमी करना या रोकना ; (ii) सेवा के सदस्य की उसकी अधिवर्षिता के लिए नियत आयु होने से अन्यथा नियुक्ति की समाप्ति करना ।	महानिदेशक	सरकार
2.	सहायक अधीक्षक जेल (महिला)				
3.	उप सहायक अधीक्षक जेल (पुरुष)				
4.	उप सहायक अधीक्षक जेल (महिला)				
5.	मुख्य वार्डर (पुरुष)	(i) पेंशन को शासित करने वाले नियमों के अधीन अनुज्ञेय सामान्य या अतिरिक्त पेंशन की राशि में कमी करना या रोकना ; (ii) सेवा के सदस्य की उसकी अधिवर्षिता के लिए नियत आयु होने से अन्यथा नियुक्ति की समाप्ति करना ।	अधीक्षक मुख्यालय जेल	महानिदेशक	सरकार
6.	मुख्य वार्डर(महिला)				
7.	वार्डर (पुरुष)				
8.	वार्डर (महिला)				
9.	शस्त्रसाज (पुरुष)				

परिशिष्ट ड.
सीधी भर्ती के लिए प्रक्रिया
(देखिए नियम 10)

इन नियमों में उल्लेखित पदों हेतु सीधी भर्ती के लिए प्रक्रिया हरियाणा सरकार, सामान्य प्रशासन विभाग, (सामान्य सेवाएं-1 शाखा) अधिसूचना संख्या 42/119/2019-5जी.एस.-1, दिनांक 10 सितम्बर, 2021 में वर्णित उपबन्धों के अनुसार होगी। इसके अतिरिक्त जेल विभाग की सेवाओं के लिए आवश्यक विशेष शारीरिक योग्यता तथा माप परीक्षा निम्नानुसार होगी:-

1.	सभी उम्मीदवार, जो सामान्य प्रवेश परीक्षा सी.ई.टी. तथा शारीरिक माप परीक्षा में उत्तीर्ण होते हैं, को उनकी शारीरिक फिटनेस तथा सहनशक्ति हेतु शारीरिक स्क्रीनिंग परीक्षा देनी होगी, जो केवल अर्हक किस्म की होगी। इस परीक्षा के लिए विहित मानक निम्नानुसार होंगे।														
	<table><tr><th>उम्मीदवार</th><th>परीक्षा की दूरी</th><th>निर्धारित समय</th></tr><tr><td>1 पुरुष</td><td>2.5 किलोमीटर</td><td>12 मिन्ट</td></tr><tr><td>2 महिला</td><td>1.0 किलोमीटर</td><td>6 मिन्ट</td></tr><tr><td>3 भूतपूर्व सैनिक</td><td>1.0 किलोमीटर</td><td>5 मिन्ट</td></tr></table>	उम्मीदवार	परीक्षा की दूरी	निर्धारित समय	1 पुरुष	2.5 किलोमीटर	12 मिन्ट	2 महिला	1.0 किलोमीटर	6 मिन्ट	3 भूतपूर्व सैनिक	1.0 किलोमीटर	5 मिन्ट	टिप्पणी: इस परीक्षा की विश्वसनीयता को सुनिश्चित करने हेतु आयोग के विवेक पर आर.एफ.आई.डी. रेडियो तरंगों की पहचान करने वाला यंत्र) या किसी अन्य बेहतर और विश्वसनीय तकनीक का उपयोग किया जायेगा।	
उम्मीदवार	परीक्षा की दूरी	निर्धारित समय													
1 पुरुष	2.5 किलोमीटर	12 मिन्ट													
2 महिला	1.0 किलोमीटर	6 मिन्ट													
3 भूतपूर्व सैनिक	1.0 किलोमीटर	5 मिन्ट													
2.	(क) यह परीक्षा देने के लिए अपेक्षित चिकित्सा फिटनेस की जिम्मेवारी उम्मीदवार की होगी। (ख) उम्मीदवार, जो शारीरिक स्क्रीनिंग जांच के लिए विहित मापदण्ड पूरा करने में असफल रहते हैं, को आगामी चयन प्रक्रिया से निष्कासित कर दिया जाएगा। (ग) उम्मीदवार, जो शारीरिक स्क्रीनिंग जांच परीक्षा में अर्हक होंगे, आगामी चयन प्रक्रिया में भाग लेंगे। (घ) शारीरिक स्क्रीनिंग जांच का परिणाम आयोग द्वारा तैयार किया जाएगा जिसे शीघ्रता से इसकी शासकीय वेबसाइट पर प्रदर्शित किया जाएगा।														
3.	(क) उन सभी उम्मीदवारों, जिन्होंने शारीरिक स्क्रीनिंग परीक्षा अर्हक कर ली हो, को दस्तावेजों की संवीक्षा के लिए बुलाया जाएगा। अन्य सभी उम्मीदवारों को आगामी चयन प्रक्रिया से निष्कासित कर दिया जाएगा। (ख) आरक्षण— आरक्षण के लाभ का दावा, सरकार की नीति के अनुसार केवल उन सभी उम्मीदवारों के लिए अनुज्ञेय होगा, जो अपने दावे के समर्थन में आवेदन के साथ संवीक्षा हेतु अपेक्षित वैध मूल दस्तावेज प्रस्तुत करेंगे, जिसमें असफल रहने पर उन्हें सामान्य श्रेणी में विचारा जायेगा, बशर्ते वह अन्यथा पात्र हों। इस संबंध में सूचना आयोग की शासकीय वेबसाइट पर प्रदर्शित कर दी जाएगी। (ग) नियुक्त प्राधिकारी, नियुक्ति से पूर्व चिकित्सा फिटनेस तथा चरित्र और पूर्ववृत्त का सत्यापन सुनिश्चित करेगा। (घ) चिकित्सा फिटनेस के लिए मानदण्ड निम्न अनुसार हैं:— (i) उम्मीदवार, जिन्हें वर्णान्धता है, अयोग्य घोषित कर दिया जाएगा; (ii) सिविल सर्जन द्वारा भर्ती से पूर्व, प्रत्येक संगठन की चिकित्सा जांच की जाएगी तथा सेवा के लिए शारीरिक रूप से फिट प्रमाणित किया जाएगा। सिविल सर्जन द्वारा व्यक्तिगत रूप से हस्ताक्षरित प्रमाणपत्र भर्ती हेतु अनिवार्य योग्यता है। सिविल सर्जन द्वारा जांच स्वास्थ्य विभाग द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार की जाएगी तथा उम्मीदवार की दृष्टि, वाणी तथा श्रवण करने, शारीरिक दोष, गांगिक या संक्रामक रोग, या किसी अन्य दोष या उसे अनफिट करने हेतु संभाव्य प्रवृत्ति से उसकी स्वतन्त्रता तथा उसकी आयु की जांच करेगा। उम्मीदवार, को अनुमत की गई लाइन्स कवरिंग उतारी जानी चाहिए सिवाय जब जांच पूर्ण हो गई हो तभी उम्मीदवार, जो ऐसा करने से इन्कार करता है, को अयोग्य घोषित कर दिया जाएगा। कारागार सेवा की शर्तें यह अनिवार्य करती हैं कि उम्मीदवारों की जांच सख्ती से होनी चाहिए। उम्मीदवार को कारागार अधिकारी के सम्पूर्ण कर्तव्यों के लिए उन्हें अनफिट करने वाले संभाव्य किसी रोग या दोष के लिए अयोग्य घोषित कर दिया जाएगा। (ड) चरित्र तथा पूर्ववृत्तों का सत्यापन.— नियुक्ति प्राधिकारी, इस विषय में, समय-समय पर, जारी किए गए सरकारी अनुदेशों के अनुसार चरित्र तथा पूर्ववृत्तों के सत्यापन के लिए जिला मेजिस्ट्रेट को प्रति सहित, जिला पुलिस तथा आपराधिक अन्वेषण विभाग को हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियुक्ति के लिए अनुशंसित उम्मीदवारों के सत्यापन प्ररूप भेजेगा।														

राजीव अरोड़ा,
अपर मुख्य सचिव, हरियाणा सरकार,
जेल विभाग।

HARYANA GOVERNMENT**JAILS DEPARTMENT****Notification**

The 29th April, 2022

No. G.S.R. 64/Const./Art. 309/2022.— In exercise of the powers conferred under the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Haryana hereby makes the following rules regulating the recruitment and conditions of service of persons appointed to the Haryana jail (Group C) Service, namely:-

Part-1**General**

1. (1) These rules may be called the Haryana Jails (Group C) Services Rules, 2022. Short title and commencement.
 (2) These rules shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.
2. In these rules, unless the context otherwise requires,- Definitions.
 - (a) “Commission” means Haryana Staff Selection Commission;
 - (b) “direct recruitment” means an appointment made otherwise than by promotion from within the service or by the transfer of a official already in the service of the Government of India or any State Government;
 - (c) “Director General” means the Director General of Prisons, Haryana;
 - (d) “Government” means Government of the State of Haryana in the administrative department;
 - (e) “Institution” means-
 - (i) any institution established by law in force in the State of Haryana; or
 - (ii) any other institution recognized by the Government for the purpose of these rules;
 - (f) “recognised university” means—
 - (i) any university incorporated by law in India; or
 - (ii) any other university which is declared by the Government to be a recognized university for the purposes of these rules;
 - (g) “Service” means the Haryana Jail (Group C) Services; and
 - (h) “Superintendent Headquarter Jail” means the Superintendent Jail, at Headquarter.

Part-II- Recruitment to Service

3. The service shall comprise the posts shown in Appendix A to these rules.: Number and character of posts.
 Provided that nothing in these rules shall affect the inherent right to the Government to make additions to or reduction in the number of such posts or to create new regular posts with different designations and scales of pay.
4. (1) No person shall be appointed to the Service, unless he is – Nationality, domicile and character of Candidates appointed to Service.
 - (a) a citizen of India; or
 - (b) a citizen of Nepal; or
 - (c) a subject of Bhutan:
 Provided that a person belonging to any of the categories (b) or (c) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government.
 (2) A person in whose case a certificate of eligibility is necessary, may be admitted to an examination or interview conducted by the Commission or any other recruiting authority, but the offer of appointment shall be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government.
 (3) No person shall be appointed to any post in the Service by direct recruitment, unless he produces a certificate of character from the principal, academic officer of the university, college, school or institution, last attended, if any and similar certificate from two other responsible persons, not being his relatives, who are well acquainted with him in his private life and are unconnected with his university, college, school or institution.

- Age. **5.** No person shall be appointed in the Service by direct recruitment under given posts on the last date of submission of application to the Commission,-
- to the post of Assistant Superintendent Jail (male/female) who is less than twenty one years or more than twenty seven years of age;
 - to the post of Warder (male/female) who is less than eighteen years or more than twenty five years of age; and
 - to the post of Armourer (male) who is less than twenty five years or more than forty two years:
- Provided that in the case of candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Backward Classes and other categories, relaxation in age shall be admissible as fixed by Government from time to time.
- Appointing authority. **6.** Appointments to the posts in the Service shall be made by the authority specified in column 3 of Appendix C.
- Qualifications and experience. **7.** No person shall be appointed to any post in the service, unless he is in possession of qualifications and experience specified in column 3 of **Appendix B** to these rules in the case of direct recruitment and those specified in column 4 of the aforesaid Appendix in case of appointment other than by direct recruitment:
- Provided that in case of direct recruitment, the qualifications regarding experience shall be relaxable to the extent of 50% at the discretion of the Commission or any other recruiting authority in case sufficient number of candidates belonging to Scheduled Casts, Backward Classes and Ex-servicemen possessing the requisite experience, are not available to fill up the vacancies reserved for them, after recording reason for so doing in writing.
- Disqualifications. **8.** No person,-
- Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to any post in the Service:
- Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- Method of recruitment. **9.** (1) Recruitment to the Service shall be made,-
- In case of Assistant Superintendent Jail(male)-
 - 50% by direct appointment; and
 - 50% by promotion from amongst Sub Assistant Superintendents Jail (male);
 - In case of Assistant Superintendent Jail(female)-
 - 50% by direct appointment; and
 - 50% by promotion from amongst Sub Assistant Superintendents Jail (female) ;
 - In case of Sub Assistant Superintendent Jail(male)-
 - by promotion from amongst the Head Warders(male); or
 - by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India;
 - In case of Sub Assistant Superintendent Jail(female)-
 - by promotion from amongst the Head Warders(female); or
 - by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India;
 - In case of Head Warder (male)
 - by promotion from amongst the Warders (male) or Armourer (male); or
 - by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India;

- (f) In case of Head Warder (female)-
 - (i) by promotion from amongst the Female Warders; or
 - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India
- (g). In case of Warder (male)-
 - (i) by direct recruitment; or
 - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India;
- (h) In case of Warder (female)-
 - (i) by direct recruitment; or
 - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India;
- (i). In case of Armourer (male) –
 - (i) by direct recruitment; or
 - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India.

(2) All promotions unless otherwise provided shall be made on seniority-cum-merit basis and seniority alone shall not confer any right to such promotions.

10 Procedure for direct recruitment shall be the same as specified in Appendix E of these rules.

Procedure for direct recruitment.

11 Every Assistant Superintendent Jail (male and female) and Sub-Assistant Superintendent Jail (male and female) shall be required to qualify a departmental test within a period of two years from the date of his appointment to the post in accordance with the provision of the Punjab Departmental Examination (Jail Department) Rules, 1965:

Departmental examination.

Provided that the Government may exempt any member of service from passing the examination or may extend the period prescribed for passing the same, failing which the appointing authority may-

- (a) discharge him from service, if appointment by direct recruitment;
- (b) postpone his grade increment till he passes the test and in that case he shall not be entitled to any arrears of increment;
- (c) supersede him in the matter of confirmation and promotion by his juniors who have passed the test or have been exempted from taking the test;
- (d) service of an employee shall not be confirmed till he qualifies the test.

12 (1) Persons appointed to any post in the Service shall remain on probation for a period of two years, if appointment by direct recruitment and one year, if appointed otherwise:

Probation.

Provided that-

- (a) any period after such appointment spent on deputation on a corresponding or a higher post shall be counted towards the period of probation;
- (b) any period of work in equivalent or higher rank, prior to appointment to the Service may, in the case of an appointment by transfer, at the discretion of the appointing authority, be allowed to count towards the period of probation fixed under this rule; and
- (c) any period of officiating appointment in the Service shall be reckoned as a period spent on probation, but no person who has so officiated shall, on the completion of the prescribed period of probation, be entitled to be confirmed, unless he is appointed against a regular vacancy.

(2) If, in the opinion of the appointing authority, the work or conduct of a person during the period of probation is not satisfactory, it may,—

- (a) if such person is appointed by direct recruitment, dispense with his services; and
- (b) if such person is appointed otherwise than by direct recruitment , -
 - (i) revert him to his former post; or
 - (ii) deal with him in such other manner as the terms and conditions of his previous appointment permit.

(3) On the completion of the period of probation of a person, the appointing authority may-

- (a) if his work or conduct has, in its opinion, been satisfactory, confirm such person from the date of his appointment against the vacancy; or
- (b) If his work or conduct has, in its opinion, been not satisfactory,-
 - (i) dispense with his Service, if appointed by direct recruitment, and if appointed otherwise, revert him to his former post or deal with him in such other manner, as the terms and conditions of previous appointment permit; or
 - (ii) extend his period of probation and thereafter pass such orders, as it could have passed on the expiry of the first period of probation:

Provided that the total period of probation, including extension, if any, shall not exceed three years.

Seniority.

13 Seniority, *inter-se* of the members of the Service shall be determined by the length of continuous service on any post in the service:

Provided that where there are different cadres in the Service, the seniority shall be determined separately for each cadre:

Provided further that in the case of members appointed by direct recruitment, the order of merit determined by the Commission shall not be disturbed in fixing the seniority:

Provided further that in the case of two or more members appointed on the same date, their seniority shall be determined as follow:-

- (a) a member appointed by direct recruitment shall be senior to a member appointed by promotion or by transfer ;
- (b) a member appointed by promotion shall be senior to a member appointed by transfer;
- (c) in the case of member appointed by promotion or by transfer, seniority shall be determined according to the seniority of such members in the appointments from which they were promoted or transferred; and
- (d) in the case of member appointed by transfer; from different cadres, their seniority shall be determined according to pay, preference being given to a member, who was drawing a higher rate of pay in his previous appointment; and if the rates of pay drawn are also the same, then by the length of their service in the **appointments**, and if the length of such service is also the same, the older member shall be senior to the younger member.

Liability to serve.

14 (1) A member of the Service shall be liable to serve at any place, whether within or outside the State of Haryana, on being ordered so to do by the appointing authority.

(2) A member of the Service may also be deputed to serve as under-

- (i) a company, an association or a body of individuals whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the State Government, a Municipal Corporation or a local authority within the State of Haryana;
- (ii) the Central Government or a company, an association or a body of individuals, whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Central Government; or
- (iii) any other State Government, an international organization, an autonomous body not controlled by the Government, or a private body:

Provided that no member of the Service shall be deputed to serve the Central or any other State Government or any organization or body referred to in clause (ii) or clause (iii) except with his consent.

Pay, leave, pension and other matters.

15 In respect of pay, leave, pension and all other matters, not expressly provided for in these rules, the members of the Service shall be governed by such rules and regulations, as may have been, or may hereafter be, adopted or made by the competent authority under the Constitution of India or under any law for the time being in force made by the State Legislature.

- 16** (1) In matters relating to discipline, penalties and appeals, the members of the Service shall be governed by the Punjab Jails Department Executive Staff (Punishment and Appeal) Rules, 1943 as amended from time to time. Discipline, Penalties and appeals.
- Provided that the nature of penalties which may be imposed, the authority empowered to impose such penalties and appellate authority shall, subject to the provision of any law or rules made under article 309 of the Constitution of India, be such as are specified in Appendix C to these rules.
- 2) The authority competent to pass an order under the Punjab Jails Department Executive Staff (Punishment and Appeal) rules, 1943 and the appellate authority shall be such as specified in Appendix D to these rules.
- 17** Every member of the Service shall get himself vaccinated or re-vaccinated as and when the Government so directs by a special or general order. Vaccination.
- 18** Nothing containing in these rules shall affect reservation and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Backward Classes, persons of economical weaker section, Ex-servicemen, (except Physically handicapped persons) or any other class or category of persons in accordance with the orders issued by the State Government in this regard from time to time under clause (4) of article 16 of the Constitution of India. Reservation.
- 19** Notwithstanding anything contained in these rules, the appointing authority may impose special terms and conditions in the order of appointment, if it is deemed expedient to do so. Special provisions.
- 20** Every member of the Service, unless he has already done so, shall be required to take the oath of allegiance to India and to the Constitution of India, as established by law. Oath of allegiance.
- 21** Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons. Power of relaxation.
- 22** The Punjab Jails Department State Service (Class III Executive) Rules, 1963 is applicable to the state of Haryana are hereby repealed: Repeal and Savings.
- Provided that any order made or action under the rules so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provision of these rules.

Appendix A*(see rule 3)*

Sr. No	Designation of post	Numbers of post	Scale of pay
1	2	3	4
1.	Assistant Superintendent Jail (male)	84	Functional Pay Level-06 Cell 1= Rs. 35400/-
2.	Assistant Superintendent Jail (female)	09	Functional Pay Level-06 Cell 1= Rs. 35400/-
3.	Sub Assistant Superintendent Jail (male)	60	Functional Pay Level-06 Cell 1= Rs. 35400/-
4.	Sub Assistant Superintendent Jail (female)	07	Functional Pay Level-06 Cell 1= Rs. 35400/-
5.	Head Warder (male)	312	Functional Pay Level-04 Cell 1= Rs. 25500/-
6.	Head Warder (female)	52	Functional Pay Level-04 Cell 1= Rs. 25500/-
7.	Warder (male)	2760	Functional Pay Level-02 Cell 1= Rs. 19900/-
8.	Warder (female)	173	Functional Pay Level-02 Cell 1= Rs. 19900/-
9.	Armourer (male)	02	Functional Pay Level-02 Cell 1= Rs. 19900/-

Appendix B*(see rule 7)*

Serial number	Designation of post	Academic qualification and experience, if any, for direct recruitment	Academic qualification and experience, if any, for appointment other than by direct recruitment									
1	2	3	4									
1.	Assistant Superintendent Jail (male)	<div>(i) Graduation from any recognized university or its equivalent;</div> <div>(ii) Hindi or Sanskrit as one of the subject in Matric or Higher Education; and</div> <div>(iii) Minimum height and chest measurement</div> <table><tr><td></td><td>Height</td><td>Chest</td></tr><tr><td></td><td>170 Centimeters (General Category)</td><td>83 Centimeters (Un-expanded) and 87Centimetres (expanded) (General Category)</td></tr><tr><td></td><td>168 Centimeter (reserve category)</td><td>81 Centimeters (Un-expanded) and 85 Centimeters (expanded) (reserve category)</td></tr></table>		Height	Chest		170 Centimeters (General Category)	83 Centimeters (Un-expanded) and 87Centimetres (expanded) (General Category)		168 Centimeter (reserve category)	81 Centimeters (Un-expanded) and 85 Centimeters (expanded) (reserve category)	By promotion- Three years experience as Sub Assistant Superintendent Jail (male).
	Height	Chest										
	170 Centimeters (General Category)	83 Centimeters (Un-expanded) and 87Centimetres (expanded) (General Category)										
	168 Centimeter (reserve category)	81 Centimeters (Un-expanded) and 85 Centimeters (expanded) (reserve category)										
2.	Assistant Superintendent Jail (female)	<div>(i) Graduation from any recognized university or its equivalent;</div> <div>(ii)Hindi or Sanskrit as one of the subject in Matric or Higher Education; and</div> <div>(iii) Minimum height and chest measurement</div> <table><tr><td>Height</td><td>Chest</td></tr><tr><td>158 Centimeters (General Category)</td><td>Not applicable</td></tr><tr><td>156 Centimeters (Reserve category)</td><td>Not applicable</td></tr></table>	Height	Chest	158 Centimeters (General Category)	Not applicable	156 Centimeters (Reserve category)	Not applicable	By promotion- Three years experience as Sub Assistant Superintendent Jail (female).			
Height	Chest											
158 Centimeters (General Category)	Not applicable											
156 Centimeters (Reserve category)	Not applicable											
3.	Sub Assistant Superintendent Jail (male)	-----	By promotion- Five years experience as Head Warder (male); By transfer or deputation- (i) Graduation from any recognized university or its equivalent; (ii) Three years' experience as Sub Assistant Superintendent Jail (male); and (iii) Hindi or Sanskrit as one of the subject in Matric or Higher Education.									

Serial number	Designation of post	Academic qualification and experience, if any, for direct recruitment	Academic qualification and experience, if any, for appointment other than by direct recruitment
1	2	3	4
4.	Sub Assistant Superintendent Jail (female)	-----	<p>By promotion-</p> <p>Five years experience as Head Warder (female);</p> <p>By transfer or deputation-</p> <p>(i) Graduation from any recognized university or its equivalent;</p> <p>(ii) Three years experience as Sub Assistant Superintendent Jail (female); and</p> <p>(iii) Hindi or Sanskrit as one of the subject in Matric or Higher Education.</p>
5.	Head Warder (male)	-----'	<p>By promotion-</p> <p>Five years experience as Warder (male);</p> <p>By transfer/deputation-</p> <p>(i) 10+2 or its equivalent from a recognized education board/ institution;</p> <p>(ii) Three years experience as Head Warder or Armourer (male); and</p> <p>(iii) Hindi or Sanskrit as one of the subject in Matric or Higher Education.</p>
6.	Head Warder (female)	-----	<p>By promotion-</p> <p>Five years experience as Warder (female);</p> <p>By transfer or deputation-</p> <p>(i) 10+2 or its equivalent from a recognized education board or institution;</p> <p>(ii) Three years experience as Head Warder (female); and</p> <p>(iii) Hindi or Sanskrit as one of the subject in Matric or Higher Education.</p>

Serial number	Designation of post	Academic qualification and experience, if any, for direct recruitment		Academic qualification and experience, if any, for appointment other than by direct recruitment								
1	2	3		4								
7.	Warder (male)	<div>(i) 10+2 or its equivalent from a recognized education board or institution;</div> <div>(ii) Hindi or Sanskrit as one of the subject in Matric or Higher Education; and</div> <div>iii) Minimum height and chest measurement</div> <table><tr><td>Height</td><td>Chest</td></tr><tr><td>170 Centimeters (General Category)</td><td>83 Centimetres (Un-expanded) and 87 Centimeters (expanded) {General Category}</td></tr><tr><td>168 Centimeters (Reserved Category)</td><td>81 Centimeters (Un-expanded) and 85 Centimeters (expanded) {Reserved Category}</td></tr></table>		Height	Chest	170 Centimeters (General Category)	83 Centimetres (Un-expanded) and 87 Centimeters (expanded) {General Category}	168 Centimeters (Reserved Category)	81 Centimeters (Un-expanded) and 85 Centimeters (expanded) {Reserved Category}	<div>By transfer or deputation-</div> <div>(i) 10+2 or its equivalent from a recognized education board or institution;</div> <div>(ii) Three years experience as Warder (male); and</div> <div>(iii) Hindi or Sanskrit as one of the subject in Matric or Higher Education.</div>		
Height	Chest											
170 Centimeters (General Category)	83 Centimetres (Un-expanded) and 87 Centimeters (expanded) {General Category}											
168 Centimeters (Reserved Category)	81 Centimeters (Un-expanded) and 85 Centimeters (expanded) {Reserved Category}											
8.	Warder (female)	<div>(i) 10+2 or its equivalent from a recognized education board/institution;</div> <div>(ii) Hindi or Sanskrit as one of the subject in Matric or Higher Education; and</div> <div>(iii) Minimum height and chest measurement</div> <table><tr><td colspan="2">Height</td><td>Chest</td></tr><tr><td rowspan="2">Female</td><td>158 Centimeters (General Category)</td><td>Not applicable</td></tr><tr><td>156 Centimeters (reserved Category)</td><td>Not applicable</td></tr></table>		Height		Chest	Female	158 Centimeters (General Category)	Not applicable	156 Centimeters (reserved Category)	Not applicable	<div>By transfer or deputation-</div> <div>(i) 10+2 or its equivalent from a recognized education board/ institution;</div> <div>(ii) Three years experience as Warder (female); and</div> <div>(iii) Hindi or Sanskrit as one of the subject in Matric or Higher Education.</div>
Height		Chest										
Female	158 Centimeters (General Category)	Not applicable										
	156 Centimeters (reserved Category)	Not applicable										
9.	Armourer (male)	<div>(i) 10+2 or its equivalent from a recognized education board/institution;</div> <div>(ii) Ex-servicemen of Army or of Central Armed Police Forces (CAPF) or ex-members of State Police Forces who have passed full Armourer Course, have served in the respective organization for not less than five years as whole time Armourers and who have retired within the last five years preceding the date of advertisement for recruitment; and</div> <div>(iii) Hindi or Sanskrit as one of the subject in Matric or Higher Education.</div>		<div>By transfer or deputation-</div> <div>(i) 10+2 or its equivalent from a recognized education board or institution.</div> <div>(ii) Three years experience as Armourer (male); and</div> <div>(iii) Hindi or Sanskrit as one of the subject in Matric or Higher Education.</div>								

Appendix C*[(see rule 16(1))]*

Serial No.	Designation of post	Appointing authority	Nature of penalty	Authority empowered to impose penalty	1st Appellate authority	Second appellate authority
1	2	3	4	5	6	7
1. 2. 3. 4.	Assistant Superintendent Jail (male) Assistant Superintendent Jail (female) Sub Assistant Superintendent Jail (male) Sub Assistant Superintendent Jail (female)	Director General	(I) Minor Penalties— As prescribed in the Punjab Jails Department Executive Staff (Punishment and Appeal) Rules, 1943. (II) Major Penalties— As prescribed in the Punjab Jails Department Executive Staff (Punishment and Appeal) Rules, 1943.	Director General	Government	---
5. 6. 7. 8. 9.	Head Warder (male) Head Warder (female) Warder (male) Warder (female) Armourer (male)	Superintendent Headquarter Jail	(I) Minor Penalties— As prescribed in the Punjab Jails Department Executive Staff (Punishment and Appeal) Rules, 1943. (II) Major Penalties— As prescribed in the Punjab Jails Department Executive Staff (Punishment and Appeal) Rules, 1943.	Superintendent Headquarter Jail	Director General	Government

Appendix D
[(see rule 16(2))]

Serial No.	Designation of post	Nature of order	Authority empowered to make the order	Appellate authority	Second appellate authority
1	2	3	4	5	6
1. 2. 3. 4.	Assistant Superintendent Jail (male) Assistant Superintendent Jail (female) Sub Assistant Superintendent Jail (male) Sub Assistant Superintendent Jail (female)	(i) Reducing and withholding the amount of ordinary or additional pension admissible under the rules governing pension; (ii) Terminating the appointment of a member of service otherwise than on the attaining the age fixed for superannuation.	Director General	Government	---
5. 6. 7. 8. 9.	Head Warder (male) Head Warder (female) Warder (male) Warder (female) Armourer (male)	(i) Reducing and withholding the amount of ordinary or additional pension admissible under the rules governing pension; (ii) Terminating the appointment of a member of service otherwise than on the attaining the age fixed for superannuation.	Superintendent Headquarter Jail	Director General	Government

Appendix E
Procedure of direct recruitment
(see Rule 10)

Procedure of direct recruitment for the posts mentioned in these rules shall be same as per the provisions mentioned in Haryana Government, General Administration Department (General Services-I Branch), notification No. 42/119/2019-5GS-1, dated the 10th September, 2021. Apart from this, the special physical fitness measurement test required for the service of the Jail Department shall be as below:-

1.	<p>All candidates, who qualify the Common Entrance Test (CET) and Physical Measurement Test shall be put to a Physical Screening Test, which shall be of only qualifying nature, to judge their physical fitness and endurance. The standard prescribed for this test shall be as under:-</p> <table><tr><td>Candidates</td><td>Test distance</td><td>Qualifying Time</td></tr><tr><td>1 Male</td><td>2.5 Kilometer</td><td>12 minutes</td></tr><tr><td>2 Female</td><td>1.0 Kilometer</td><td>6 minutes</td></tr><tr><td>3 Ex.-serviceman</td><td>1.0 Kilometer</td><td>5 minutes</td></tr><tr><td colspan="3">Note:- Radio Frequency Identification Device or any other superior and reliable technology shall be used to ensure reliability of this test at the discretion of the Commission.</td></tr></table>	Candidates	Test distance	Qualifying Time	1 Male	2.5 Kilometer	12 minutes	2 Female	1.0 Kilometer	6 minutes	3 Ex.-serviceman	1.0 Kilometer	5 minutes	Note:- Radio Frequency Identification Device or any other superior and reliable technology shall be used to ensure reliability of this test at the discretion of the Commission.		
Candidates	Test distance	Qualifying Time														
1 Male	2.5 Kilometer	12 minutes														
2 Female	1.0 Kilometer	6 minutes														
3 Ex.-serviceman	1.0 Kilometer	5 minutes														
Note:- Radio Frequency Identification Device or any other superior and reliable technology shall be used to ensure reliability of this test at the discretion of the Commission.																
2.	<p>(a) The responsibility of having the requisite medical fitness to undergo this test rest upon the candidate.</p> <p>(b) The candidate who fails to meet the standards prescribed for Physical Screening Test shall stand eliminated from further selection process.</p> <p>(c) The candidates who qualify the standard prescribed for Physical Screening Test shall take part in the further process of selection.</p> <p>(d) The result of Physical Screening Test shall be prepared by the Commission, Which shall be displayed on its official website expeditiously.</p>															
3.	<p>(a) All candidates who have qualified the Physical Screening Test shall be called for scrutiny of documents. All other candidates shall stand eliminated from further process of selection.</p> <p>(b) Reservation- Claim of reservation benefit, as per policy of the Government, shall be admissible to only those candidates, who submit the requisite valid original certificates for scrutiny along with application in support of their claim, failing which, they may be considered under general category provided they are otherwise eligible. Information in this regard shall be displayed on official website of the Commission.</p> <p>(c) The appointing authorities shall ensure medical fitness and verification of characters and antecedents before appointment.</p> <p>(d) Criteria for Medical Fitness shall be as follows—</p> <p>(i) candidates who are having colour blindness shall be disqualified;</p> <p>(ii) every recruit shall, before enrolment, be medically examined and certified physically fit for service by the Civil Surgeon. A certificate signed by the Civil Surgeon personally, is an essential qualification for enrolment. The examination by the Civil Surgeon, shall be conducted in accordance with the instructions issued by the Health department and shall test the eyesight, speech and hearing of the candidate, his freedom from physical defects, organic or contagious disease, or any other defect or tendency likely to render him unfit, and his age. The candidate must strip for examination, a loin covering being allowed except when the examination being completed and any candidate who refuses to do so must be rejected. The conditions of prison service make it necessary that the medical examination of candidates should be strict. Candidates shall be rejected for any disease or defect which is likely to render them unfit for the full duties of a prison officer.</p> <p>(e) Verification of character and antecedents- The appointing authority shall send the verification forms of candidates recommended for appointment by the Haryana Staff Selection Commission to the district police and Criminal Investigation Department with a copy to the District Magistrate for the verification of character and antecedents as per Government instructions issued from time to time on this subject.</p>															

RAJEEV ARORA,
Additional Chief Secretary to Government, Haryana,
Jails Department.